



LIGUE RÉGIONALE DE
TRIATHLON
NOUVELLE-AQUITAINE

Offre d'emploi

Conseiller / Conseillère Technique de Ligue

Contexte de recrutement : La Ligue Nouvelle Aquitaine de Triathlon compte actuellement 5224 licenciés, dont 14 licences paratriathlon, répartis dans 98 clubs avec 9 Comités départementaux sur 12 départements.

Elle compte 36 écoles (4 écoles ***, 14 écoles **, 12 écoles * et 6 écoles sans étoile) et 80 manifestations sportives.

29% sont des féminines et 1 165 sont des jeunes.

Le / la CTL rejoint une équipe de salariés déjà constituée.

Contact :

Les candidatures sont à faire parvenir avant le 15.04.22 à l'adresse mail suivante : recrutement.triathlonlna@gmail.com

Intitulé du poste	Conseiller / Conseillère technique de Ligue
Mission globale et objectif du poste	<ul style="list-style-type: none">- Assurer la mise en œuvre de la politique sportive de la ligue en collaboration avec les élus et l'équipe technique de ligue : accompagner les actions, projets et dossiers du ressort de la ligue.- Être force de proposition pour le développement des sports enchaînés en termes qualitatifs et quantitatifs.
Localisation Type de contrat, rémunération	Lieu d'exécution du contrat : Maison des Sports de Talence et l'ensemble du territoire de la ligue CDI forfait jour, période d'essai de 3 mois renouvelable. Classification : Groupe 5 de la CCNS selon expérience - évolution groupe 6 envisagée à terme. Prise de poste dès que possible
Positionnement dans l'organigramme	<ul style="list-style-type: none">- Sous l'autorité hiérarchique du président de ligue.- Relation directe avec l'éléu référent de la commission sportive.- Relation fonctionnelle avec les autres salariés.
Condition d'accès	<ul style="list-style-type: none">- DEJEPS Triathlon ou en cours de formation ou formation prévue ou BF4 triathlon d'avant 2007 ou Licence STAPS entraînement sportif mention triathlon ou équivalent- Expérience significative dans le domaine souhaitée- Être en possession du permis de conduire

Envie de différence ? Vibrez Triathlon !

Missions et activités	<ul style="list-style-type: none"> - Animer le territoire régional et l'ETR - Actions de représentation de la ligue - Mise en place et suivi des stages jeunes et adultes en lien avec les commissions et Comité départementaux - Labellisation Écoles de la Ligue (rencontres, dossier agrément, interface clubs et FFTri) - Détection, sélection et suivi des jeunes (stages ligue et grandes épreuves fédérales) en collaboration avec la commission technique et en lien avec les partenaires scolaires - Compilation des résultats (individuels et clubs) - Etude et suivi des dossiers du dispositif triathlon et scolarité - Suivi de la déclinaison régionale de la convention nationale FFTRI/USEP/UNSS - Veille technique et diffusion d'informations ciblées aux élus et collaborateurs - Aider et accompagner l'ensemble des clubs et organisateurs - Construire, proposer et analyser des budgets - Prendre part aux actions de formation fédérale sur demande du formateur actuel. - Participer à la certification des stagiaires des formations. - Participer à la gestion de la ligue et au tutorat des stagiaires
Spécificité du poste	<p>Déplacement fréquent sur le territoire régional Mobilité ponctuelle sur la France métropolitaine Travail en soirée, le weekend et jour fériés Mise à disposition d'un véhicule de fonction</p>
Savoir	<p>Connaissance du milieu associatif Expertise de la discipline sur le plan technique Connaissance de la spécificité des publics Expertise des dispositifs et outils de la F.F.TRI</p>
Savoir faire	<p>Être capable de créer et entretenir un réseau de relation professionnelle Être capable d'appliquer et de faire appliquer les réglementations en vigueur Maîtriser les bases des différents outils informatiques (Word-docs, Excel-sheet, Powerpoint-slide, google drive et forms) Être en capacité de rendre compte de son activité et de se conformer aux directives. Capacités rédactionnelles et aisance orale</p>
Savoir être	<p>Capacité relationnelle, personne dynamique et force d'exemple Faire preuve de responsabilité et de conscience professionnelle Savoir être autonome Savoir travailler en équipe dans le respect de tous Savoir s'adapter, être rigoureux et respectueux de l'ensemble des acteurs Avoir un devoir de réserve et de loyauté institutionnelle</p>